



LA  
INSERCIÓN  
LABORAL  
JUVENIL

Entrevista exclusiva  
al Ministro de Trabajo

**LUIS MIGUEL DE CAMPS**





# CONTENIDO

El trabajo es un tema que ocupa y preocupa a casi todas las personas e instituciones. En nuestro caso nos ocupa, en esta ocasión, el tema sobre la inserción laboral en especial la inserción laboral juvenil. Así que en esta entrega de nuestro Boletín Salesiano les compartimos lo que algunas instituciones y personas están haciendo a favor de la inserción laboral juvenil. Esperamos sea de provecho de ustedes.

El Boletín Salesiano es la revista oficial de formación, animación y difusión de la Familia Salesiana. Fue fundado por San Juan Bosco en 1877. Actualmente se imprime en 55 ediciones y 24 lenguas diversas y se distribuye en 151 naciones de los 5 continentes.

Este medio de difusión se sostiene con ayuda de sus lectores y les agradecemos su cooperación para mantener el boletín y las obras salesianas en las Antillas, y por tendernos sus manos en las misiones salesianas en el mundo.

Todos los Derechos Reservados ©  
**Inspección Salesiana de las Antillas**  
Las opiniones y/o informaciones contenidas en los artículos firmados por autores determinados son de la exclusiva responsabilidad de éstos.



**El Boletín Salesiano se distribuye gratuitamente a la Familia Salesiana y a los amigos de Don Bosco.**

El costo de la edición y la distribución del Boletín Salesiano se cubre con las contribuciones voluntarias de sus lectores.

Sus aportes puede enviarlos a:  
Sociedad Salesiana Cuenta: **08299280641**  
(Banco BHD-LEÓN)

## 03

**Editorial:**  
Más allá de conseguir un trabajo

## 04

**El Rector Mayor**  
Mi nombramiento como Cardenal

## 06

**La Voz del Inspector**  
La inserción laboral

## 08

**Congregación**  
Cardenales salesianos en la historia

## 12

**Educación Salesiana**  
Vinculación en la Educación Técnico Profesional y Sector Empresarial.

## 14

**En Familia**  
Ordenación Sacerdotal  
Jimmy Rafael González, SDB y  
Juan Ernesto Montero Lora, SDB

**Edición Antillas**  
Año 68, No.5, Septiembre-Octubre 2023

**Director**  
P. Pablo Abreu, SDB  
**Director Ejecutivo**  
Francisco Alberto Pérez  
**Editor**  
Alejandro Piña Palacios  
**Consejo Editorial**  
Aimee Rosa  
Leslie Tavárez  
Vanessa Caraballo  
P. Emilio Torres, SDB  
P. Genaro Martínez, SDB

**Colaboradores de esta edición**  
Aimée Rosa  
P. José Pastor Ramírez, SDB

Luz Karen Granado  
P. William Batista Jáquez, sdb  
Hna. Viviana Castro Ruiz, HH. SS.CC.  
Teléfono González Mercado  
Landy Brito  
Yohanna Hilario (Com. Ministerio de Trabajo)  
Emely Hernández (ITESA)  
Carlos María (OMA)  
Dirección de Educación Técnico Profesional del Ministerio de Educación (DETP)  
Fundación Salesiana Don Bosco  
Sor Mirla Castellanos, FMA  
P. Patricio Ramírez, SDB

**Fotografías**  
Plus Photos  
Miguel Espinal  
Juan Pablo Santos  
L. Alexander Domínguez, SDB

## 16

**Artículo Central**  
"La inserción laboral juvenil,  
un reto de todos"

## 24

**Cambié y Cambió el Mundo**  
Inteligencia espiritual, catequesis  
y vida interior

## 26

**Entrevista**  
Luis Miguel De Camps  
-Ministro de Trabajo-

## 30

**Salesianos Cooperadores**  
Encuentro de Aspirantes

## 33

**Inmemoriam**

## 34

**Noticias**

**Distribución**  
Salesianos Antillas  
**Diseño Editorial**  
Rafael Nin Lantigua  
**Impresión**  
Amigo del Hogar  
**Sede Legal y Administrativa**  
Inspección Salesiana de Las Antillas  
Av. 30 de Marzo #52.  
Apartado 2569, Santo Domingo, R.D  
Tel. (809) 688-7746 ext. 236  
**Correo electrónico:**  
boletinantillas@gmail.com  
bs@sdb.org.do

Síguenos en [www.salesianosantillas.org](http://www.salesianosantillas.org)



boletinsalesianoant.

@boletin.salesiano

issuu.com/decosal

Editorial



P. PABLO ABREU, SDB  
abreusdb@gmail.com



# Más allá de conseguir un trabajo

En un mundo que cambia constantemente, la inserción laboral se ha convertido en uno de los mayores retos para los jóvenes de hoy. La búsqueda de un empleo que no solo brinde sustento económico, sino también un ambiente de trabajo ético y oportunidades de desarrollo, es fundamental para construir un futuro más justo. En este sentido, podemos encontrar inspiración en la historia de un hombre que, hace más de un siglo, se preocupó profundamente por la inserción laboral de los jóvenes y marcó un camino a seguir: San Juan Bosco.

Don Bosco, como joven sacerdote en 1841, se convirtió en un defensor incansable de los aprendices y trabajadores jóvenes. Su oratorio ambulante no solo ofrecía diversión y entretenimiento a los jóvenes los domingos, sino que también lo llevaba a visitarlos durante la semana en sus lugares de trabajo, donde ejercía su influencia para garantizar su bienestar. Su compromiso iba más allá de la esfera religiosa; se extendía al ámbito laboral, donde luchaba por colocar a los jóvenes con patrones honrados y cristianos.

En una época en la que los jóvenes aprendices se encontraban en una posición vulnerable, Don Bosco se convirtió en un intermediario crucial. Él se esforzó por estipular contratos justos que protegieran los derechos de los aprendices y que, al mismo tiempo, incentivaran a los patrones a enseñar oficios, corregir con amabilidad, proporcionar salarios dignos y crear ambientes laborales morales. Sus contratos equilibraban las demandas y los derechos, beneficiando tanto a los jóvenes como a los empleadores.

La historia de Don Bosco nos enseña que la inserción laboral no debe ser simplemente un proceso burocrá-

tico, sino un compromiso mutuo entre empleadores y empleados. Aunque vivimos en una época diferente, donde las leyes laborales y las condiciones han mejorado significativamente, los valores y el compromiso que Don Bosco promovía siguen siendo relevantes. La inserción laboral exitosa no solo se trata de encontrar un trabajo, sino de encontrar un lugar donde los jóvenes puedan crecer y contribuir positivamente a la sociedad.

Hoy, en un mundo lleno de desafíos laborales, es esencial que los jóvenes busquen empleadores que compartan sus valores y que estén dispuestos a invertir en su desarrollo. A su vez, los empleadores deben reconocer la importancia de brindar condiciones laborales justas y oportunidades de crecimiento a los jóvenes talentosos que se incorporan a sus equipos.

Los Salesianos junto al Ministerio de Trabajo de la República Dominicana están dando pasos para favorecer que los estudiantes puedan fácilmente lograr empleos dignos y emprender trabajos decentes para garantizarles un mejor futuro, esto a través de la firma de la Carta de intención para Convenio de Cooperación y fomento del empleo.

Todos estamos llamados a asumir el reto de la inserción laboral, más allá de conseguir un trabajo, entendiéndola como un compromiso basado en la ética y el respeto. Los jóvenes de hoy tienen el poder de buscar oportunidades que no solo les brinden un salario, sino también un ambiente donde puedan crecer y prosperar. Sigamos el ejemplo de Don Bosco y trabajemos juntos para construir un futuro laboral más justo y prometedor para los jóvenes. 🙌





Deseo seguir sirviendo a los demás...en una manera diferente.

## MI NOMBRAMIENTO COMO CARDENAL

Queridos amigos del carisma salesiano, llegue a cada uno y a cada una de ustedes mi sincero, fraterno y afectuoso saludo.

Me fue "sugerido" por el Boletín Salesiano el preparar este saludo no como otras ocasiones, tratando algo significativo de mis vivencias, sino hablar de mí, de esta nueva realidad que me espera. He experimentado algo de lo que había estudiado a propósito de la persona de nuestro padre Don Bosco. Para él era difícil hablar sobre sí y aún más difícil expresar los propios sentimientos. En mi caso, debo admitir que me es un poco difícil hablar o escribir de los últimos acontecimientos que me han sucedido; pero admito que tarde o temprano debo hacerlo, y el mensaje del Boletín Salesiano que llega a las manos y corazones de tantos amigos del carisma de Don Bosco es un buen modo para enviar este mensaje personal.

Luego de la noticia inesperada (sobre todo para mí), con la cual el Santo Padre Francisco anunció también mi nombre entre las 21 personas que ha elegido para ser "creadas" cardenales de la Iglesia en el próximo consistorio del 30 de septiembre, miles de personas se preguntaron, sobre todo entre los Salesianos de Don Bosco y los miembros de la Familia Salesiana de todo el mundo: ¿Y ahora qué ocurrirá? ¿Quién acompañará la vida de la Congregación en el futuro próximo? ¿Qué pasos se darán? Pueden entender bien que son las mismas preguntas que también yo me hice, mientras agradecía con fe al Señor por este regalo que el Papa Francisco nos ha hecho como Congregación salesiana y como Familia de Don Bosco.

Con una lectura de fe, sabiendo de las grandes cosas que Dios ha hecho y lo que conocemos a través de su Palabra, se podría decir que a Dios le gustan las sorpresas. Ordinariamente, en la Biblia, Dios dice: «¡Parte! El camino se revelará». Una cosa importante hemos aprendido de Don Bosco: que nada nos turbe y confiemos en la Providencia de Dios.

Siento compartir la afirmación de 1884 de nuestro santo fundador: «Veo cada vez más claro cuál será el glorioso porvenir preparado para nuestra Sociedad, la extensión que tendrá y el bien que podrá realizar».

He podido hablar personalmente con el Santo Padre, Papa Francisco, luego del anuncio durante el Ángelus asegurándole mi disponibilidad para que cuente conmigo para cualquier servicio. He respondido como Don Bosco

cuando le fue pedido construir el templo del Sagrado Corazón en Roma, en su caso Don Bosco anciano y enfermo, que sentía sobre sí también el peso y la responsabilidad de una Congregación naciente. Don Bosco respondió: "Si esta es la orden del Papa, ¿yo obedezco! "

Con sencillez he dicho al Santo Padre que nosotros los Salesianos aprendimos de Don Bosco a estar siempre disponibles para el bien de la Iglesia y, en particular, para cualquier cosa que el Papa pudiera requerir. Por lo tanto, mientras agradezco a Dios por este don que es de toda la Congregación y de la Familia Salesiana, expreso mi gratitud al Papa Francisco asegurándole, de parte de todos los miembros de nuestra gran Familia, una más fervorosa e intensa oración. Oración que, como ya dije, estará siempre acompañada de nuestro sincero y profundo afecto.

### ¿Qué pasará ahora?

Debo compartirles que estoy impresionado ante la sensibilidad de nuestro Papa Francisco al darse cuenta de que mi servicio como Rector Mayor no debía cambiar inmediatamente de un día a otro. Por este motivo, luego de una media hora después del anuncio del nombramiento con ocasión de la oración del Ángelus del domingo 9 de julio, el Santo Padre me envió una carta en la que me hablaba del tiempo necesario para prepararme al Capítulo General de nuestra Congregación antes de asumir lo que él considere confiarme. Como siempre el Santo Padre se mostró atento, cordial y profundo admirador del carisma de Don Bosco y particularmente afectuoso. Sentimientos que, a nombre mío personal y de toda la Familia Salesiana, correspondí.

### Quisiera compartir con ustedes las disposiciones que el Santo Padre me comunicó.

El Papa ha considerado que, por el bien de nuestra Congregación, luego del consistorio del 30 de septiembre de 2023 pueda yo continuar mi servicio como Rector Mayor hasta el 31 de julio de 2024. Luego de tal fecha presentaré mi renuncia como Rector Mayor, como piden nuestras Constituciones y Reglamentos, para asumir de manos del Santo Padre el servicio que me confiará.

Esto es lo que el Papa mismo me comunicó. Podremos anticipar el 29° Capítulo General un año, es decir en febrero de 2025. Mi Vicario, don Stefano Martoglio, asumirá el gobierno de la Congregación ad interim, como está establecido en nuestras Constituciones hasta la celebración del CG29. En fin, me queda decir y responder a otra interrogación que muchos de ustedes tendrán: ¿Qué tarea me confiará el Santo Padre? El Papa Francisco no me lo ha dicho aún. Además, con este amplio margen de tiempo me parece que sea la cosa más oportuna.

En todo caso, pido a todos ustedes, queridos hermanos y miembros de nuestra Familia Salesiana, que sigan intensificando la oración. Sobre todo por el Papa Francisco. Él mismo lo pidió expresamente al término de la audiencia privada que me concedió.

Pido, finalmente, que también oren por mí, puesto de frente ante la prospectiva de un nuevo servicio en la Iglesia que,

como hijo de Don Bosco, acepto con filial obediencia, sin haberlo buscado porque creo verdaderamente que en la Iglesia, los servicios que realizamos no pueden y no deben ser nunca buscados o pretendidos como si se tratara de hacer carrera personal. Lo que es propio del "mundo" para nosotros es impropio como servidores en el nombre de Jesús. Y nosotros debemos diferir (espero que mucho) de algunos estándares del mundo. De todo me es testigo nuestro amado Padre Don Bosco ante el Señor Jesús.

Les agradezco por el afecto, la cercanía manifestada en estas semanas con los numerosos mensajes que me llegaron de todas partes del mundo.

Siento como si se dirigieran a mí las mismas expresiones que Nuestra Señora dijo a Don Bosco en el sueño de los nueve años, del cual el año próximo se celebrará el segundo : «A su tiempo lo entenderás todo». Y sabemos que para nuestro Padre eso efectivamente sucedió al final de la vida, ante el altar de María Auxiliadora en la Basílica del Sagrado Corazón de Jesús, que había sido consagrada el día anterior, el 16 de mayo de 1887. Desde la Basílica de María Auxiliadora les envío un afectuoso y con reconocimiento saludo confiando a todos y cada uno a Ella, la Madre, la cual seguirá acompañándonos y sosteniéndonos. Como siempre les saludo con inmenso afecto.

Siento compartir la afirmación de 1884 de nuestro santo fundador: «Veo cada vez más claro cuál será el glorioso porvenir preparado para nuestra Sociedad, la extensión que tendrá y el bien que podrá realizar».

DON ÁNGEL FERNÁNDEZ ARTIME





# La inserción laboral preparación académica y experiencia laboral

Uno de los factores que actualmente preocupa a los jóvenes, que les roba el sueño y la serenidad, es acertar con un trabajo decente, digno y estable dentro de la propia área de preparación.

Uno de los factores que actualmente preocupa a los jóvenes, que les roba el sueño y la serenidad, es acertar con un trabajo decente, digno y estable dentro de la propia área de preparación.

Regularmente, cuando el estudiante concluye su compromiso académico esto no le asegura un empleo justo; lo que desencadena una serie de secuelas psicoemocionales en la persona, ya que afecta su crecimiento humano, emocional y espiritual. De igual modo, también se afecta visiblemente su desarrollo socioeconómico en general.

El tema de la inserción laboral es un factor sumamente importante que, hasta cierto punto, escapa al control de los jóvenes. Ello es así, debido a que las causas son heterogéneas, porque existe un desfase o desactualización de lo que ofrece el Sistema Educativo Dominicana a través de los centros formativos y las demandas reales, de las competencias que deben poseer los egresados, para poder insertarse oportunamente en el mercado laboral.

Así lo muestran los estudios realizados por los salesianos a través de la Fundación Don Bosco en las localidades de: Mao Valverde, Santiago, Moca, La Vega y Barahona. Por ejemplo: se precisa una educación técnica básica de calidad; además, se demanda la capacidad de aprender a aprender, buenos niveles de comunicación, la capacidad de trabajar en equipo y de enfrentar conflictos dando la solución correcta a los mismos. Pero el Sistema Educativo no forma en la adquisición de estas competencias. Por eso, "hoy es fundamental incorporar tales competencias en el sistema educativo nacional y dotar a los profesores de las condiciones para transmitir estas habilidades".

Además, actualmente para conseguir empleo o emplearse se requiere, cada vez más, usar adecuadamente las herramientas tecnológicas, pues la tecnología es parte de los procesos productivos de las empresas; por tanto, se deben actualizar los programas educativos para incluir las competen-



cias digitales lo cual facilitará el acceso de los jóvenes al trabajo".

Pero la cadena de limitaciones no concluye ahí, ya que determinados sectores empresariales exigen el requisito del "conocimiento de otros idiomas, en particular, en las empresas multinacionales, que son cada vez más frecuentes en la República Dominicana". Desafortunadamente, por lo regular, nuestros egresados de los centros educativos no dominan un segundo idioma.

Otra de las exigencias para acceder a una plaza de trabajo lo constituye la experiencia previa, "lo que es, a la vez, una gran dificultad para los jóvenes, pues no la tienen; por tanto, las prácticas para el trabajo, programas de pasantías, y otros similares, deberían estar presente en todos los escenarios del sector educativo". Para impedir esta situación, se requiere que cada centro educativo asegure la pasantía a los estudiantes; a fin de que logren las experiencias mínimas que le demandan las empresas para otorgarle el primer empleo. En este momento se precisa, entonces, de la creación de un buen plan de pasantías; de una alianza sólida entre empresarios y Sistema Educativo Dominicano para solucionar este re-

querimiento que, en última instancia, beneficiará a ambas partes; generando una mano de obra oportuna, con una justa valoración que mejore su proyección profesional.

En definitiva, el tema de la inserción laboral es una situación multifactorial, no es un conflicto solo del joven o una culpa, únicamente, del sector empresarial. Es una cuestión que guarda mucha relación con el perfil o el producto educativo que se va forjando en los centros formativos profesionales y en la educación universitaria o superior.

Hasta que las autoridades educativas del país no propicien un diálogo abierto, sincero y sereno con el sector empresarial, para definir el perfil del profesional que necesita el mercado laboral, no ofreceremos una solución real al serio inconveniente de la inserción laboral de nuestros discentes.

Los salesianos y la Familia salesiana apostamos a que esa práctica de lanzar profesionales al mercado para que, simplemente, exhiban un título, sea descontinuada, ya que genera frustración; y, además, detiene el desarrollo del país. ✝



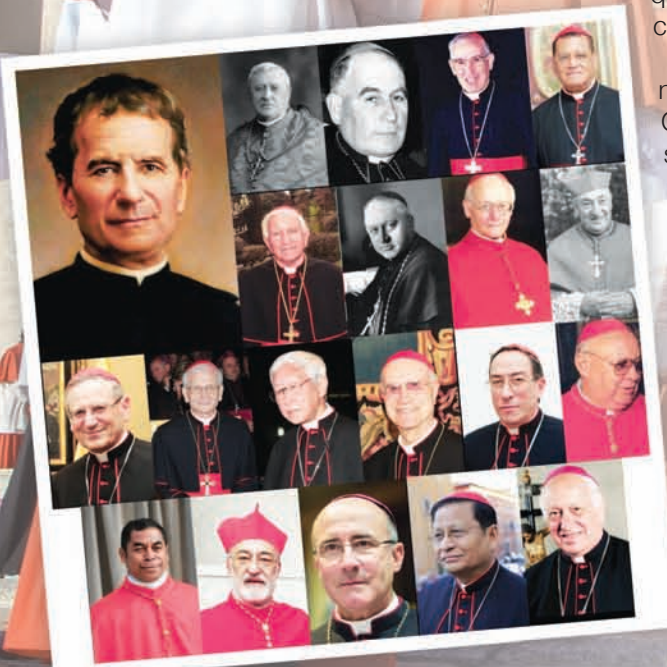
# CARDENALES SALESIANOS EN LA HISTORIA



(ANS - Roma) - Para sorpresa de muchos - en primer lugar, del propio interesado - el pasado 9 de julio el Papa Francisco nombró cardenal a Don Ángel Fernández Artime, décimo sucesor de Don Bosco. La sorpresa se refería a una púrpura asignada a un actual Superior Mayor, y también a la edad relativamente joven del elegido (63 años). Pero no sorprende en absoluto que un Hijo de Don Bosco sea llamado a servir a la Iglesia en tal cargo. Hasta ahora los diversos Pontífices han creado ya 19 de ellos - sin contar al Rector Mayor, que se convertirá en Cardenal el próximo 30 de septiembre. Precisamente en vista de ese acontecimiento, a partir de hoy y durante los próximos días, trataremos de redescubrir brevemente sus figuras y misiones.

Antes, sin embargo, parece necesaria una nota sobre quiénes son y qué hacen los cardenales.

Según el Derecho Canónico (cann. 349 y ss.) "los Cardenales de la Santa Iglesia Romana constituyen un Colegio peculiar al que corresponde proveer a la elección del Romano Pontífice"; además, "asisten al Romano Pontífice tanto actuando colegialmente cuando son convocados juntos para tratar asuntos de mayor importancia, como individualmente, es decir, en los diversos oficios que desempeñan, prestándole sus servicios en el cuidado sobre todo cotidiano de la Iglesia universal".



Son identificados por el Santo Padre entre "hombres constituidos al menos en el orden del presbiterado, eminentemente distinguidos por la doctrina, la moral, la piedad y la prudencia en la conducción de los asuntos; los que no son ya Obispos, deben recibir la consagración episcopal". (cann. 351 §1)

Y aquí sigue la lista de los salesianos creados cardenales, por orden cronológico y con la fecha de nombramiento.

- Giovanni Cagliero (1915)
- Cardenal Augusto Hlond (1927)
- Raúl Silva Henríquez (1962)
- tepán Trochta (1969 in pectore, y luego 1973)
- Alfonso María Stickler (1985)
- Rosalio José Castillo Lara (1985)
- Miguel Obando Bravo (1985)
- Antonio María Javierre Ortas (1988)
- Antonio Ignacio Velasco García (2001)
- Óscar Andrés Rodríguez Maradiaga (2001)
- Tarcisio Bertone (2003)
- Joseph Zen Ze-kiun (2006)
- Raffaele Farina (2007)
- Angelo Amato (2010)
- Riccardo Ezzati Andrello (2014)
- Charles Maung Bo (2015)
- Daniel Fernando Sturla Berhouet (2015)
- Cristóbal López Romero (2019)
- Virgilio do Carma da Silva (2022)
- Ángel Fernández Artime (2023) ✠



## II ECOVERANO

### PROYECTO CANILLITAS CON LAURA VICUÑA



Bajo la consigna; “Guardianas de la naturaleza, dejemos huellas” enlazamos la experiencia pastoral del año 2022-2023 con lema que ha animado las comunidades educativas de las FMA “Caminemos Juntos, dejemos huellas”, haciendo énfasis en que “dejar huellas”, es la marca positiva que las nuevas generaciones trazarán en su caminar con el anhelo de un planeta más habitable. Seguras de que Dios Padre ha depositado su confianza en nosotros pidiendo una administración justa y responsable de todas las maravillas colocadas bajo los pies del ser humano, (sal 8), asumimos el reto de realizar pequeñas acciones de cuidado en nuestro entorno que hagan la vida más sostenible.

Con el aporte generoso y carismático de 65 voluntarios y 20 jóvenes vocacionales que cierran con esta experiencia el itinerario de discernimiento “REMA MAR ADENTRO”, insistimos en la profundización de la temática ecológica colocando a las niñas y adolescentes del Proyecto Canillitas con Laura Vicuña como protagonistas del cambio que necesita nuestro planeta e invitándolas a asumir en primera persona el compromiso “LAUDATO SI”.



### Eco-Testimonio | Nataly Rodríguez

Ver a Jesús en el rostro del otro y dar hasta que duela fueron las primicias de este voluntariado. La invitación fue la de salir de mí misma y ser don para el más próximo. Muchas son las veces en las que pienso en todo lo que quiero o necesito recibir, pero la alegría de dar sin medida no se compara a ningún otro gozo de este mundo. Para eso hemos sido creados: para ser y vivir en comunión, a imagen de la misma Trinidad. Sin duda, hay muchos necesitados ahí afuera. ¿Estoy siempre dispuesta a vaciar mi yo para llenarlo del otro?: Esta es la pregunta que martilla mi mente después de esta experiencia.



# Vinculación en la Educación Técnico Profesional y Sector Empresarial.

## Dirección de Educación Técnico Profesional

La vinculación entre centros educativos y empresas es una estrategia fundamental para la Educación Técnico Profesional. En este artículo, se muestra la importancia de esta relación, se delimitan los objetivos, se valora la disposición de las empresas y sensibilización de los sectores.

La política educativa actual considera que la vinculación es de vital importancia por el impacto positivo que implica en la preparación de los estudiantes para el mundo laboral, con lo cual se espera mejoras de la competitividad empresarial a largo plazo.

En este proceso los jóvenes tienen las siguientes oportunidades:

- Cursar un Módulo Formativo práctico en un ambiente real de trabajo.
- Vivir una primera experiencia laboral.
- Desarrollar competencias y habilidades adquiridas en la formación.

Por su lado, la empresa obtiene las oportunidades de:

- Creatividad e innovación de los jóvenes.
- Mejores niveles de competitividad de la fuerza laboral
- Interacción con la comunidad educativa.
- Intercambio de experiencias.
- Identificación de habilidades prácticas y competencias blandas previo al empleo.

Otro beneficio de esta relación es a nivel Curricular, asegurando el desarrollo eficiente de los programas educativos y la posibilidad de mantenerlos actualizados.

### ¿Cómo responde el sector empresarial a esta Estrategia Educativa?

El Ministerio de Educación, a través de la Dirección de Educación Técnico Profesional y los Centros Educativos realizan ingentes esfuerzos para fortalecer las relaciones institucionales con el sector empresarial, quienes considerablemente han acogido la estrategia con mucha responsabilidad; sin embargo, a pesar del camino recorrido, aún falta mucho por lograr. Somos conscientes de que la disposición de

las empresas a las prácticas laborales varía según la región y la industria.

En resumen, la vinculación tiene como objetivos fundamentales:

- Facilitar el desarrollo del Módulo de Formación en Centros de Trabajo.
- Facilitar la empleabilidad de los egresados de la Educación Técnico Profesional.
- Contribuir al desarrollo curricular de los politécnicos.
- Apoyar el desarrollo económico y social.

### Módulo de Formación en Centros de Trabajo

La Ordenanza n° 03-2017 en sus artículos 22 y 23: establecen el Módulo de formación en Centros de Trabajo

(MFCT), es una porción del programa de estudio que sustituye los anteriores programas de pasantías. Actualmente cuenta con una cantidad de horas establecidas entre 360 a 720 horas. Estas se realizan en el periodo lectivo del último año escolar, donde los estudiantes de bachilleratos técnicos realizan una práctica laboral de aprendizaje dentro de un Centro de trabajo, ya sea empresa, institución u organización, a fin de que estos desarrollen nuevas competencias y fortalezcan los conocimientos adquiridos en su Centro Educativo que les permitan insertarse en el mercado laboral.

El MFCT pretende completar la formación teórico-práctica de los estu-

diantes, mediante la realización de actividades en un entorno productivo real, comprender la estructura organizativa e integrarse a las relaciones socio-laborales que hay en la misma.

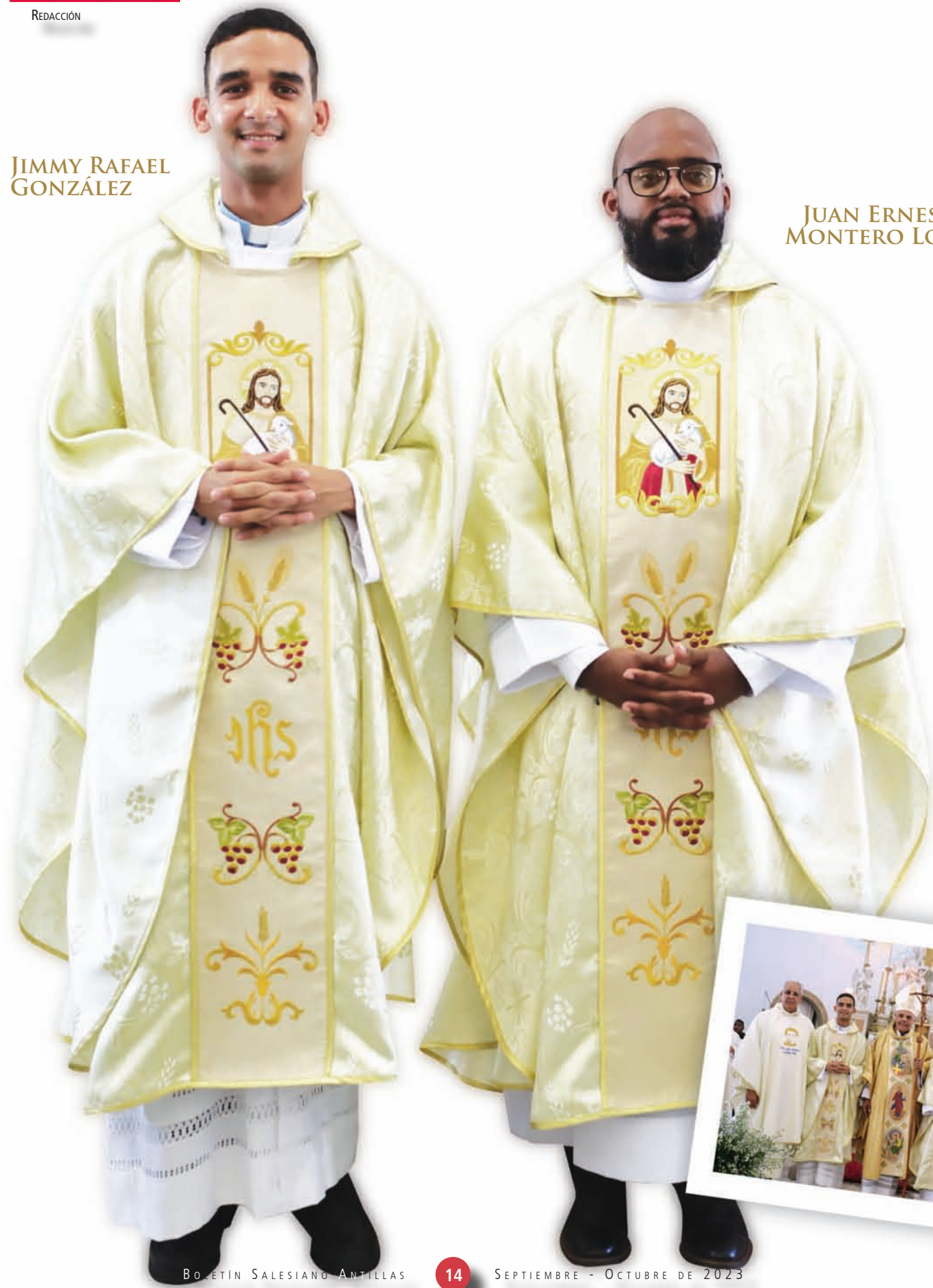
Para ampliar informaciones sobre el Módulo de formación en Centros de Trabajo (MFCT), consultar la "Guía para implementar el Módulo de Formación en Centros de Trabajo de la Educación Técnico-Profesional (ETP) de la República Dominicana"

<https://www.ministeriodeeducacion.gob.do/docs/direccion-de-educacion-tecnico-profesional/9aHx-190729-guia-final-implementacion-fcten-rd.pdf>



JIMMY RAFAEL GONZÁLEZ

JUAN ERNESTO MONTERO LORA



## ORDENACIÓN SACERDOTAL DE LOS SALESIANOS JIMMY RAFAEL GONZÁLEZ Y JUAN ERNESTO MONTERO LORA

El pasado sábado 26 de agosto del presente año, en el Santuario Sagrado Corazón de Jesús de Moca, R.D., por imposición de manos de Monseñor Louis Kebreau, SDB, Arzobispo emérito de Cap-Haitien, Haití, fueron ordenados sacerdotes los jóvenes Salesianos Jimmy Rafael González y Juan Ernesto Montero Lora.

Fue una ceremonia muy emotiva don estos dos jóvenes salesianos fueron acompañados de sus hermanos salesianos, de la familia salesiana y de todos los jóvenes que celebraban el campamento nacional Felices con Don Bosco.

El mensaje compartido en esta celebración es un mensaje si desperdiciara, por eso aquí le dejamos parte de la homilía que ofreciera Monseñor Kebreau:

Queridos hermanos Jimmy Rafael y Juan Ernesto: ¿cómo ser buenos salesianos sacerdotes, pastores de los jóvenes según el corazón de Don Bosco sin ser acompañados por la gracia de Dios?

Recuerden que la llamada al sacerdocio es un don, “no es un pacto de trabajo, ni algo que tengo que hacer” nos dice el Papa Francisco. Para el Papa los curas no son meros funcionarios. “El hacer está en el segundo plano, yo debo recibir el don y custodiarlo como un don”. Señala el Santo Padre, que cuando olvidamos esto, nos apropiamos del don y lo transformamos en función, y así perdemos el corazón del misterio.

Recuerden también que para no echar a perder ese don hay que estar sanos interiormente. Todo el trabajo de identificación con Cristo, el Sumo y Eterno Sacerdote, parte de lo interior. Deben trabajar para sanar sus mentes pidiendo a Dios la sabiduría como Salomón, para discernir y caminar buscando cómo cumplir la voluntad de Dios para la edificación de su pueblo, sobre todo, de los jóvenes más pobres.

Sean humildes y perseverantes. No se crean más que nadie. No duden nunca del valor de la Palabra que anuncian. No tengan vergüenza de Jesús ni de su Iglesia. No pongan la sabiduría de Dios al servicio de la pobre sabiduría

de los hombres. No sometan el poder del Evangelio a sus conveniencias o intereses personales. Guarden siempre la confianza en el Señor, vivan como buenos servidores de Dios y de los hombres siguiendo las huellas de Jesús que se anonadó y que vino no para ser servido sino para servir.

El sacerdote es el hombre de la Palabra. La ha recibido para darla y ha de saber hacerlo. El único alimento que muchas ovejas reciben es el de la Palabra de Dios de la boca de su pastor. De ahí que ustedes están llamados a hacer el anuncio de la Palabra con la misma veneración y respeto con que repartirán la Eucaristía.

Como hijos de Francisco de Sales y de Don Bosco escojan la mansedumbre del Buen Pastor. El Papa Francisco nos dice que “uno de los signos del Buen Pastor es la mansedumbre”. El Buen Pastor es manso. Un pastor que no es manso no es un pastor. Recuerden que Francisco de Sales nos señaló un camino de amor: “háganlo todo por amor, nada a la fuerza”. Sean como Don Bosco en medio de los jóvenes. Practiquen la cercanía y la ternura como estilo de vida.

Celebren la Eucaristía y los sacramentos según las rúbricas de la Iglesia Católica. Nada de fantasía. Busquen cómo vivir el misterio pascual para poder testimoniar a los fieles la experiencia viva del encuentro con Dios en el corazón de la liturgia.

Sean prudentes, astutos y creativos en el ejercicio de su ministerio. Queridos hermanos en el acompañamiento de los niños y jóvenes establezcan siempre un clima de respeto por la dignidad de los menores, empeñándose en crear las condiciones para prevenir todas las formas de abuso y violencia contra ellos. Que en su ministerio transparenten siempre la paternidad de Dios y de Don Bosco.

Felicidades para estos dos nuevos sacerdotes de la Congregación y de la Iglesia. Les acompañamos con nuestras oraciones. 🙏





# “La inserción laboral juvenil, un reto de todos”

La República Dominicana, como muchas otras naciones, se enfrenta a un desafío importante: el desempleo juvenil. De acuerdo a la Organización Mundial del Trabajo (OIT), en América Latina y el Caribe la tasa promedio se sitúa en un 15.8% (2022) mientras que las cifras oficiales de República Dominicana (año 2020) sitúa el desempleo juvenil en un 24%, superando significativamente la tasa de desempleo general. Los propios jóvenes al ser consultados sobre las principales problemáticas que les afectan señalan el desempleo (42%) como su principal reto para ellos. Muchos de estos jóvenes sin oportunidades terminan siendo víctimas de grupos orientados a crear clima de inseguridad en la población. Ante esta preocupante



situación, las organizaciones públicas y privadas están llamadas a crear oportunidades eficientes que permitan un abordaje adecuado del problema.

Tal como lo ha expresado el “*Foro de Empleabilidad Juvenil, inserción Laboral y emprendimiento*” realizado en el 2022, desde el gobierno se viene impulsando un escenario para ofrecer mejores oportunidades a los jóvenes, esfuerzos, que son necesarios seguir reforzando. Por su parte, urge que el Poder Legislativo logre consenso para la aprobación, de la muy esperada Ley de Primer, que el empresariado siga creando oportunidades, que el sistema educativo mantenga una actualización constante de su oferta educativa a la luz de las demandas y necesidades del mercado.

Reconocemos que el desempleo juvenil se ve influenciado por múltiples factores económicos y sociales que debemos comprender y estudiar. Uno de ellos es el crecimiento económico. Cuando la economía no está en constante crecimiento, la oferta de empleos tiende a ser limitada, afectando especialmente a los jóvenes. Además, la calidad de la educación y la capacitación de los jóvenes son fundamentales en su empleabilidad. La formación en habilidades blandas se ha convertido en una prioridad para mejorar sus oportunidades laborales. La demanda laboral también es un factor determinante. En este sentido, es esencial que los jóvenes encuentren un equilibrio entre sus propias vocaciones y las tendencias del mercado laboral.

El acceso a información y oportunidades laborales es otro aspecto crucial, la falta de información sobre empleos disponibles puede dificultar que los jóvenes encuentren trabajo. Al mismo tiempo, es necesario que las familias, los centros educativos, las instituciones y los propios jóvenes, utilicen herramientas para darse a conocer adecuadamente a sus potenciales empleadores, son muchos los empresarios que manifiestan dificultades para encontrar candidatos con las competencias y las actitudes adecuadas.

En el referido Foro, los jóvenes presentaron los aspectos que consideran deben ser tomados en cuenta para favorecer la empleabilidad juvenil, entre ellos: Equidad salarial, mayor oportunidad de empleo a medio tiempo para estudiantes, un marco legal que permita acceder a un primer empleo con más facilidad, que los currículos educativos estén actualizados, entre otros.

Consciente de esta problemática, la Inspectoría Salesiana de las Antillas, en su compromiso por la defensa de la juventud dominicana, ha decidido dar una respuesta por



me -  
dio de una iniciativa que está desarrollando desde la Pastoral Juvenil Salesiana, poner en marcha un servicio transversal para apoyar a los jóvenes en su ingreso al mercado laboral. Esta iniciativa se ha enfocado en ampliar las oportunidades de inserción laboral para los jóvenes.

La Inspectoría ha priorizado una serie de acciones concretas: Se ha desarrollado un programa integral que incluye capacitación del personal para la formación en el trabajo de los jóvenes. También se han llevado a cabo talleres para los estudiantes en habilidades blandas, preparación de hojas de vida y manejo del estrés en las entrevistas de trabajo.

La firma de un acuerdo entre el Ministerio de Trabajo y la Fundación Salesiana Don Bosco para fortalecer las oportunidades de inserción laboral juvenil. El foro de empleabilidad juvenil, celebrado en 2022, que ha servido como plataforma para dialogar, concienciar y articular a los actores clave relacionados con la formación laboral y el acceso al trabajo.

Además, se han realizado estudios de diagnósticos para comprender las demandas profesionales en las provincias La Vega, Santiago, Espaillat, Barahona y Valverde, compartiendo los resultados con actores importantes de los sectores educativo, empresarial, político y económico.

La comunicación se ha convertido en un pilar fundamental de esta iniciativa. La campaña “**La inserción laboral juvenil, un reto de todos**” se ha implementado para involucrar a la sociedad en su conjunto en la búsqueda de soluciones a este desafío. Todos debemos ser parte de la solución.

Los Salesianos están liderando un esfuerzo valiente para combatir el desempleo juvenil en la República Dominicana. Reconociendo la complejidad de este problema, ha tomado medidas significativas en educación, capacitación y colaboración con diversas partes interesadas, con el compromiso de todos, se puede construir un futuro más próspero para la juventud dominicana. 🇩🇲





Participantes en el Campamento Conexión



Delegación de Canillitas con Don Bosco durante la audiencia pública con el Papa Francisco



Participantes en el Campamento VECO, Mao



Equipo de Baloncesto y Volleybal del Colegio Don Bosco





# Cómo la Inteligencia Artificial está Transformando el Mundo



Últimamente hemos escuchado hablar de inteligencia artificial, pero ¿sabes lo que es la inteligencia artificial?

Son sistemas informáticos que buscan imitar la función cognitiva humana a través de máquinas, procesadores y software con el objetivo de realizar tareas de procesamiento y análisis de datos.

En las diversas áreas profesionales, la inteligencia artificial se ha convertido en una herramienta que sirve de apoyo para facilitar la vida a todos. Desde maestros, médicos, publicistas, contadores y muchas otras áreas, hacen uso de la Inteligencia Artificial, para la eficiencia de sus labores diarias.

En la creación de contenido para redes sociales, he comprobado que usando plataformas que hacen uso de la inteligencia artificial, o usando directamente aplicaciones como Chatgpt, LuzIA, Adobe firefly, entre otras, puede lograr realizar un trabajo profesional, rápido y completo.

Pero aunque todos podemos utilizar la Inteligencia artificial, no todos sabemos usarlo, por eso hoy te quiero compartir 4 recomendaciones para el uso de estas.

**1. Crea mandatos o prompt claros y específicos;** Tienes que ser muy específico al momento de redactar el mandato, esto te dará los resultados que estás buscando.

**2. Busca en el lugar correcto;** La inteligencia artificial no hace todo, depende de lo que deseas lograr existen aplicaciones que generan textos o generan imágenes. Ejemplo en chatgpt solo generas texto y en Adobe firefly solo genera imágenes.

**3. Ser Responsables;** Debemos hacer un uso responsable de esta herramienta, copiar y pegar no te servirá de mucho, tienes que analizar, validar y crear tu propia versión de lo que buscas.

**4. Nadie te va a quitar tu trabajo;** cierto que hemos avanzado y seguiremos avanzando, pero aún las máquinas no tienen la capacidad de conexión, empatía y cercanía que ofrece el ser humano.

**5. Las máquinas se equivocan;** si, estos sistemas no son infalibles, recuerda que son alimentados por nosotros mismos, aprenden de nosotros y claro que se pueden equivocar.

Concluyendo recuerden que la Inteligencia artificial es una muestra de cómo el mundo está evolucionando, unos años atrás veíamos esto como ficción, pero ya podemos claramente ver que es una realidad. Te invito a no mostrar resistencia al conocer, explorar esta herramienta, recuerda que la tecnología es para usarla. 🌟

# El trabajo de tus sueños, ¿lo conoces?



Nueva edición y nuevas oportunidades de debate para como siempre, seguir caminando en esta faena llamada vida; creciendo, contrastando en pos de nuestra mejor versión, de acuerdo con las vivencias que Dios nos reta a encarar.

Atendiendo al tópico central de esta versión, hablemos del sector laboral, pero más que de la realidad que todos llevamos años conociendo, la que cada vez se vuelve más desafiante, quise mejor traerles mis tres grandes verdades que, en estos justo 20 años de empleo ininterrumpido (pasando desde el sector público y el privado, hasta iguales y varios emprendimientos), he concluido para sí.

Atención aquí, mis tres máximas laborales a la fecha son:

El hecho de que te cancelen, desvinculen o literalmente te saquen de un trabajo, no mide tu calidad profesional, en lo absoluto.

Trabajo es trabajo. Por un lado, trata de no tomarte nada personal. Por el otro, recuerda que por ser trabajo es que te pagan, implica esfuerzos y excesiva paciencia, no es un resort.

Los trabajos son pasajeros. La empresa, institución u organización que te remunera mensualmente, no te pertenece, por ende, los cargos también fluctúan. Hoy estás allí, mañana allá. Quien era tu subordinado, ahora perfectamente puede ser tu jefe.

Si estás iniciándote en el sector laboral, trata de acuñar mis tres máximas. Si eres ya veterano, analiza si coincidimos y añádele par más, a ver si completamos un decálogo.

Profundicemos un poco. Momento analítico breve.

Entiendo que tu trabajo puede gustarte, puede apasionarte, puede motivarte, puede llenarte. Sin embargo, que te quede muy claro que desde que tengo uso de razón, vivo desmontándole el mito que, a decir verdad, no sé a quién se le ocurrió: "Trabaja en lo que te apasiona y no trabajarás el resto de tu vida", o algo así como "el trabajo ideal sí existe".

Si eres de los que reza una u otra de estas frases, a ti te digo: "amigo o amiga, no te vistas, pues a mi juicio, no vas". Para mí, el simple hecho de ser un trabajo lo acredita como compromiso, responsabilidad, deber, sacrificio por una remuneración. No te ciegues, abre bien los ojos y que nadie te venda "espejitos por oro".

No te lames engaño, por más que disfrutes de tu trabajo, no deja de ser lo que es: Tra-ba-jo. Y si aún así dudas de mis argumentos, te invito a auto cuestionarte para cerrar el presente escrito con una ecuación simple: De ser tan placentero o ideal tu trabajo, ¿estarías dispuesto/a a hacerlo de manera gratuita?

Espero que tu respuesta no sea afirmativa. No se diga más: Si es trabajo, es por paga. 🌟





P. DAVID, SDB



# un desafío a la autenticidad cristiana

Del 25 al 27 de agosto del presente año celebramos nuestro acostumbrado y esperado campamento nacional Felices con Don Bosco, en esta versión con la temática "ser fermento en la sociedad dejando huellas de honestidad".

La temática fue definida desde el camino pastoral de nuestra Iglesia dominicana, de nuestra congregación y desde la realidad social que vive nuestro país. En un ejercicio de sinodalidad y comunión entre salesianos, salesianas y jóvenes animadores, la experiencia nos ha puesto a todos en una actitud de reflexión oportuna sobre el momento actual de la sociedad dominicana y de nuestra iglesia de frente a la honestidad tan demandada por todos los sectores sociales.

En un ambiente de mucha alegría, juegos y dinámicas, la experiencia estuvo muy marcada por la reflexión y la sana convivencia entre jóvenes y salesianos donde el tema vocacional se hizo sentir. El liderazgo juvenil y la disponibilidad de nuestros destinatarios son un signo de que Dios sigue llamando y los jóvenes siguen respondiendo. Este campamento, que concluye el camino pastoral del año, se convierte en un homenaje a la capacidad servicio y disponibilidad de nuestros jóvenes. Es una fiesta y un premio por toda su entrega a la misión salesiana, y para nosotros, educadores pastores, una gran oportunidad para agradecer a Dios sus vidas y su servicio. Es muy interesante

notar que todo el desarrollo de la experiencia, desde la preparación hasta su conclusión, fue protagónicamente realizada por los mismos jóvenes. Su sentido de pertenencia y empoderamiento nos convence de su potencial humano y nos hace ver un futuro esperanzador dentro de todos los males sociales en que vivimos.

No quisiera dejar de resaltar la profundidad con que nuestros muchachos acogieron el tema de la honestidad para vivir el campamento y conectar con la preocupación de nuestra Iglesia dominicana. Vivir la honestidad nos desafía a todos hoy más que nunca y "Felices con Don Bosco 2023" fue un espacio para hacer resonar en nuestros líderes juveniles el llamado de Dios a fermentar la sociedad con su testimonio. Como educadores pastores solo nos resta continuar nuestras intervenciones para pasar de unas celebraciones juveniles, cargadas de mucha alegría y entusiasmo, a la vivencia de la honestidad en la misma cotidianidad de la vida. Allí donde se la juegan cada día, en su familia, en el barrio, en la universidad, en el trabajo. Porque vivir la honestidad nos reta a "nadar contra la corriente", pero es el único camino hacia la autenticidad.

La temática de "Felices con Don Bosco 2023" nos desafía a vivir con autenticidad nuestra vida cristiana. Junto con los jóvenes todos somos responsables de esta misión: "ser fermento en la sociedad dejando huellas de honestidad".







## Inteligencia Espiritual, catequesis y vida interior

La fe es un don. Así lo testifica san Pablo en la Carta a los Efesios 8,2: “Pues han sido salvados por la gracia mediante la fe; y esto no viene de ustedes, sino que es un don de Dios”. Como todo don o habilidad ha de ser cultivada, desarrollada y, sobre todo, personalizada. En esta tarea, además de los padres y de los maestros, se requieren los “acompañantes de la fe”. Estos últimos, saben que el perfeccionamiento de la fe es fruto de una decisión libre y personal que implica la gradualidad de los procesos. El “acompañante de la fe” es un cultivador de la Inteligencia Espiritual (IE) y de la interioridad del acompañado. La Iglesia y los grupos religiosos han de invertir más en el entrenamiento de estos guías de la fe.

El acompañamiento personalizado es cada vez más urgente en la catequesis para todos los rangos de edades de las personas, para contribuir a despertar a la vida de la fe y para alcanzar la autonomía espiritual. Es así como

serán cultivadas y desarrolladas la IE y la vida interior de la persona. Y, estos procesos exigen la relación personal, la actitud de escucha, el encuentro cara a cara para desarrollar el potencial de las personas y lograr cambios coherentes y profundos en los individuos. La espiritualidad, como fuente de energía interior, mueve al logro de estos grandes avances y retos.

En este proceso, el acompañante constituye una especie de despertador que invita a desaprender, a adquirir una nueva visión, a abrir los ojos a una nueva realidad, a despertar la conciencia y a encontrarse con la realidad amplia y diversa del mundo.

Por otra parte, la persona está siempre abierta a lo experiencial y a lo espiritual. Las experiencias son valiosas porque promueven el autoconocimiento, el encuentro con Dios y ayudan a reconocer la verdad de las cosas.

Entre las prácticas que ayudan a la madurez de la fe, están: el sentido de la propia vida, la apertura al otro, y a sí mismo, a la transformación de la realidad que se vive, el descubrimiento de grandes posibilidades y el cambio del entorno.

Hay que enfrentar el reto de educar el espíritu para que se sitúe ante la realidad. Lo espiritual ocupa un lugar céntrico en la formación de una auténtica individualidad. Conviene evitar confundir la educación de la dimensión espiritual con la educación de la dimensión religiosa, son dos realidades diversas. Lo religioso hace referencia a una tradición concreta que en nuestro caso es la cristiana católica. Lo espiritual despierta a la persona al ámbito religioso. Es decir, lo espiritual es primero y la dimensión religiosa es segunda. La primera, lo espiritual, puede existir sin el ámbito religioso, pero la segunda, lo religioso, no puede existir sin lo espiritual. El ideal es que lo espiritual siempre acompañe a una experiencia religiosa o tradición.

La gran tarea de los acompañantes de la fe consiste en despertar a la persona, porque ya lo posee, la inquietud por lo espiritual para combatir el vacío existencial, el sinsentido, el hastío; y, luego, trabajar la dimensión religiosa cristiana católica.

Las experiencias de fe son el fundamento del cristianismo. Dice Gustavo Gutiérrez, filósofo y teólogo peruano, que “para creer primero hay que contemplar a Dios y posteriormente practicar. Lo primero es la experiencia de Dios y luego viene creer en Él. Si no se ha experimentado la fe no la podemos transmitir a nadie”. Aquí podría radicar uno de los problemas del cristianismo católico y de la vida consagrada hoy. Un sacerdote o un religioso que no ha hecho experiencia de fe, es imposible que pueda transmitir dicha convicción. Urge combatir el terrible cáncer de los funcionarios del culto, de la religión, de los sacramentos o de lo sagrado no se sustenta en la fe. Ser sacerdote o religioso no siempre significa que se posee la fe. Pero cuando falta la espiritualidad, la dimensión religiosa católica se convierte simplemente un espejismo. Hemos de ser capaces de contar la propia experiencia de fe. De hecho, san Pablo dice en la primera carta a los Corintios 15,3-6: “Porque les transmití, en primer lugar, lo que a mi vez recibí: que Cristo murió por nuestros pecados, según las Escrituras; que fue sepultado, y que resucitó al tercer día, según las Escrituras; que se apareció a Cefas y luego a los Doce; después se apareció a más de quinientos hermanos a la vez, de los cuales todavía la mayor parte viven y otros murieron”. Él le comunica aquello en lo que cree. Les anuncia el kerigma o primer anuncio.

El psicoterapeuta, sociólogo y teólogo Enrique Lozano indica que la persona realizada y con una IE formada “es la persona dócil a Dios, y a Dios se le encuentra, acoge y responde en la vida”. El papa Benedicto XVI, así como el papa Francisco, en la Evangelii Gaudium 7, repiten con-

**En este proceso, el acompañante constituye una especie de despertador que invita a desaprender, a adquirir una nueva visión, a abrir los ojos a una nueva realidad, a despertar la conciencia y a encontrarse con la realidad amplia y diversa del mundo.**

tinuamente: “No se comienza a ser cristiano por una decisión ética o una gran idea, sino por el encuentro con un acontecimiento, con una Persona que da un nuevo horizonte a la vida y, con ello, una orientación definitiva”. Dando a entender que todo ha de conducir al seguimiento de Jesús.

Asimismo, afirma el sacerdote y teólogo católico Antonio Pagola: “lo prioritario en estos momentos no es transmitir doctrina, predicar moral o sostener una práctica religiosa, sino hacer posible la experiencia originaria de los primeros discípulos que acogieron al Hijo de Dios vivo encarnado en Jesucristo”. Una vivencia profunda de fraternidad, de comunión, de diálogo desde el corazón, de aceptación y valoración de lo diverso.

En este proceso de conocimiento y de realización, es básico que la persona desarrolle una imagen de Dios como Padre que le quiere; que despliegue una imagen de sí mismo como hijo querido por Dios y, por último, que desarrolle una relación con los otros como hijos de un mismo Padre y hermanos entre todos. Por tal motivo, los procesos catequéticos no han de ser nunca adoctrinamiento sino oferta de amor. Y, la plataforma más sólida para asegurar esto es la experiencia familiar que ha de proveer el amor, la confianza y el sentido de familia.

En otro orden, sostiene el psiquiatra y escritor Viktor Frankl que “la educación debería impulsar en los jóvenes un proceso de descubrimiento del sentido. La educación no puede dar sentido. El sentido no puede ser dado porque el sentido hay que descubrirlo; nosotros no podemos “prescribir” ningún sentido. Pero tampoco se trata de esto; ya estaría bien con que renunciáramos a bloquear el proceso de descubrimiento del sentido”. Es saludable y oportuno proponer y promover, en las personas, el sentido de búsqueda.

Lo expuesto requiere que la Iglesia adopte el nuevo lenguaje. De hecho, el papa san Juan Pablo II en la Catechesi Tradendae número 17 dice: “la catequesis tiene necesidad de renovarse continuamente [...] en la búsqueda de un lenguaje adaptado”. Aprender los lenguajes de la experiencia de Dios, los lenguajes de Dios (la oración, la liturgia, profético de los gestos y de las palabras, la fraternidad, de la amistad compartida, de la justicia y la paz, los gestos de solidaridad de la tolerancia del perdón), el lenguaje de los símbolos (litúrgico-sacramentales para descubrir la experiencia viva y actual de los signos), el lenguaje de la imaginación (utilizar los medios de comunicación para suscitar y transmitir la fe: Internet, las redes sociales, la publicidad, el arte, el cómic, el periodismo).

En fin, hay que entender que el ser humano, es una totalidad, una síntesis de exterioridad y de interioridad, de conciencia y de gesto, de acto y de expresión, de unión entre lo espiritual y lo corporal. Ello asegura el desarrollo de la IE, del sentido y del compromiso religioso. ✠



Entrevista del  
Boletín Salesiano al  
Ministro de Trabajo

LUIS MIGUEL  
DE CAMPS

**Coordinadora:**

Yohanna Hilario (Comunicación Ministerio de Trabajo)

**Entrevistadores:**

Emely Hernández (ITESA) y Carlos María (OMA)

**Equipo de Comunicación:**

Francisco Alberto Pérez (BS), P. Pablo Abreu y Franklin Ortega (FSDB)

**Iniciemos conociendo un poco sobre usted; cuéntenos, ¿cómo vivió ese período de su inserción laboral?**

Ministro: Iniciamos nuestra inserción laboral particular cuando éramos estudiantes de la universidad en capacidad de pasantes, libres de salario porque estábamos en un proceso de aprendizaje. Estudié derecho, era un aprendiz de paralegal. Esa fue digamos, la primera experiencia de exposición a un espacio laboral formal. Fue de gran ayuda y nos permitió seguir desarrollándola pues siempre vimos una importancia en la participación social, en la participación política para poder construir junto a los demás miembros de la sociedad las soluciones que necesitamos porque entendemos que la identidad política no es una opción, creemos que es una responsabilidad cívica y por lo tanto tiene muchas vinculaciones con la materia y carrera que elegimos desarrollar y con mucho orgullo poder servir a nuestro país donde quiera que nos encontremos.

**¿Cuáles son los principales desafíos que enfrentan los jóvenes en República Dominicana en cuanto a la inserción laboral?**

Los retos y desafíos son generalmente las concentraciones de educación y la demanda del mercado laboral. La realidad del trabajo está cambiando en el mundo. Hay trabajos que ya hoy no existen y hace 10 años atrás sí existían, otros que sí existen ahora y que luego no existirán. Esto nos lleva

a tener necesidades del mercado que aún no están y que tenemos que preparar a los jóvenes para ellas.

**¿Qué medidas o programas está implementando el gobierno para fomentar la inserción laboral de los jóvenes?**

Tenemos el programa “República Dominicana Trabaja”

(RD Trabaja). En este programa tiene tres grandes pilares, que de paso les digo, hace unos meses tuvimos el placer de sellar un convenio con los Salesianos de República Dominicana para acercar el programa a esta orden religiosa que tanto se preocupa por la formación de la juventud. Por un lado, el pilar de la intermediación de empleo que es la gestión que hacemos desde el Ministerio de Trabajo a través del Servicio Nacional de Empleo (SENAE) para que los empleadores reciban a los buscadores de empleo, especialmente jóvenes y estos puedan ser ofertados en puestos formales de trabajo. Esto lo hemos fortalecido en la facilitación de uso de la plataforma de “RD Trabaja” y en la conformación de ferias y jornada de empleo. El segundo pilar es el programa de empleabilidad juvenil para aquellas empresas que puedan tener algún tipo de resistencia en darle una primera oportunidad a los jóvenes y por medio de este pilar llegamos a acuerdos en donde el 50% del sueldo en los primeros 6 meses lo paga el Ministerio de Trabajo y el otro 50% lo paga la empresa. Así se benefician ambos. El tercer pilar es el programa de empleos temporales que consiste en un sistema parecido al anterior, pero con la diferencia que no es solo para jóvenes. Aquí el Ministerio le paga el sueldo completo por 3 meses.

**¿Qué importancia tiene la formación y la educación técnico profesional en la preparación de los jóvenes para el mercado laboral actual?**

La formación técnico profesional y la capacitación, probablemente sean lo más importante para elevar y fortalecer la empleabilidad de las personas en especial la de los jóvenes por que como decía, el mundo del trabajo ha cambiado, los desarrollos tecnológicos arrojan una realidad hoy que no se parecen a los que existían hace una o dos décadas. Además de eso la interconexión de los países del mundo hace que el mercado laboral no sea local, hace que sea mundial. Por lo tanto, la formación es fundamental en especial la técnico profesional porque es lo que el mercado mundial está reclamando más. Los mercados laborales requieren producción a corto plazo.

**¿Cómo se pueden reducir las barreras que a menudo enfrentan los jóvenes como, por el ejemplo, la falta de experiencia laboral?**

Hay diferentes alternativas. Por ejemplo, acabamos, hace dos meses de producir la Resolución de Práctica Profesional que es un mecanismo en donde se les aclara a las empresas cuáles son las normas para que puedan acoger a los estudiantes de las escuelas técnicas, no como trabajadores, pero sí como estudiantes en el ámbito empresarial. En un futuro los pueden dejar fijos ya como trabajadores.







### ¿Qué papel desempeñan las empresas y empleadores en la promoción de la inserción laboral de los jóvenes?

El papel central porque sin las empresas no hay empleos formales y sin los empleos formales no hay trabajo formal. Por eso desde el Ministerio de trabajo las ejecutorias que se materializan y las propuestas que se presentan, siempre, siempre se presentan tanto a trabajadores como a empleadores porque entre los tres componemos el tripartismo del diálogo social donde se discuten, se evalúan, se sopesan y se deciden sobre las iniciativas y son las empresas las que a final de cuenta tienen la capacidad para hacer las ofertas para contrataciones.

### ¿Cómo se puede fomentar la capacitación y las habilidades necesarias para adaptarse a un mercado laboral en constante cambio?

### ¿Cómo se están adaptando las políticas laborales a las nuevas realidades como el trabajo remoto y la economía digital?

Generalmente las normativas laborales van un paso detrás del de-

sarrollo de las sociedades o de la evolución de las sociedades, porque las sociedades comienzan a desarrollarse hacia una dirección y puede que al poco tiempo redirijan ese desarrollo y es el diálogo interno dentro de cada una de las sociedades, en el caso laboral del diálogo laboral social tripartito en donde estas realidades se discuten, se analizan y se construyen mejoras, como por el ejemplo el trabajo a distancia y del teletrabajo. También, por esas realidades que la tecnología nos ha traído, estamos revisando las normativas de trabajo. En este momento estamos desarrollando un diálogo en pos de modernizar nuestro código de trabajo para poder lograr insertar reconocimientos como el tema del teletrabajo y el respeto a la privacidad en el ámbito del trabajo digital ya que es un tema del día en el mundo digital.

**La inteligencia artificial, como parte del desarrollo tecnológico general, ¿se percibe como una amenaza que puede aumentar la tasa de desempleo en el país o como una oportunidad de cara al futuro de las nuevas generaciones?**

Eso dependerá de la capacidad de formación que como nación tengamos y sigamos construyendo porque si fueran acciones tímidas probablemente ese impacto fuera negativo, pero si son, como lo han sido en los últimos años. Acciones decididas claramente identificadas y para proveer ese riesgo, pues el impacto puede ser positivo en el ámbito profesional específicamente.

### ¿Qué consejos daría usted a los jóvenes que buscan su primer empleo o quieren mejorar sus perspectivas laborales?

Lo primero es felicitar a todas las personas que de manera responsable y correcta buscan formar parte de la vida productiva de la nación y eso hay que respaldarlo. Lo que nunca debe faltar es el fortalecimiento de capacitación de una persona. Por eso las instituciones tan importantes como las escuelas salesianas especialmente, son las que debemos seguir, por lo que hacen a favor de la capacitación. 🙏



## Los misioneros de la 154ª Expedición Misionera Salesiana: el Padre Hervé Kaputa, de África Central (AFC) a las Antillas (ANT)



Muchos de ellos murieron en nuestra tierra. Años después me dije: ¿por qué no hacer como ellos, por estos jóvenes que me necesitan como salesiano? Y durante mi formación inicial empecé a discernir para saber qué quería Dios de mí.

### ¿Estás contento con el lugar al que vas? ¿Tienes algún temor o preocupación sobre tu destino, la cultura y la gente?

Ya llevo 1 año y 5 meses en mi tierra de misión, que es la Inspectoría Salesiana de las Antillas. Es cierto que cuando me enteré de mi destino tuve una doble sensación, de alegría pero también de miedo, sobre todo a lo desconocido. Sin embargo, una vez que llegué, me encontré casi lo contrario de lo que esperaba. Estoy viviendo una experiencia maravillosa, con otros salesianos maravillosos y con un pueblo cálido y acogedor. Estoy experimentando la universalidad de la Iglesia, pero sobre todo de la Congregación. Don Bosco es un gran santo.

### ¿Cómo reaccionaron tus familiares, amigos y cohermanos cuando les hablaste de la vida misionera?

Hubo cierta tristeza, al saber que estaría lejos físicamente. Pero como son conscientes de que se trata de una causa noble, la sonrisa volvió pronto, acompañada de la esperan-

za de volver a vernos.

### ¿Cuáles son sus planes y sueños en la vida misionera?

Como proyecto misionero, digo -y es mi oración de cada día- que el Señor me lleve siempre donde la gente necesite un poco de sonrisa, un poco de esperanza en la vida y, sobre todo, donde haya sed de Su Palabra y de los Sacramentos. En Cuba experimenté esto y siempre digo "gracias, Señor".

### ¿Tienes en mente algún modelo de gran misionero cuyo estilo de vida te gustaría seguir?

Jesús es el modelo por excelencia, porque pasó por todas las pruebas de la vida, mostrándonos que para Dios nada es imposible. Pero me ha edificado la vida del Coadjutor Salesiano Honorato Alonso, que aún vive; de Piet Homel; de Baba Louis Van Dick y del Sr. Luc Conpernoel, que seguramente rezan por nuestra Inspectoría, en el Cielo, donde están con Don Bosco.

### ¿Cuál es su mensaje a los jóvenes sobre la elección y la vocación misionera?

Como consejo a los jóvenes les digo: no dudéis nunca cuando el Señor os llame, Don Bosco nos quiere en todas partes del mundo, echemos las redes al mar y confiemos siempre en Dios. 🙏



VINICIO ULLOA, SS.CC.

Salesianos Cooperadores de República Dominicana realizan encuentro de Aspirantes 2023 en el Centro Salesiano de Promoción y formación, en Pinar Quemado Jarabacoa, con la presencia de 50 hermanos en proceso de formación y unos 40 hermanos promesados. Donde se dieron cita los centros locales del país.

El objetivo se concentró en que cada participante pueda escudriñar en su "Interés, Aptitud y Entrega vocacional" en el camino que el Señor quiere para cada uno.

Los momentos formativos y los temas fueron: en el primer momento del viernes

**1-Interés vocacional** | presentado por José Ortega (Franklin), Coordinador Provincia, Antillas, SSCC. En el cual se reflexionó sobre el llamado especial al que cada persona de forma única y

particular puede sentir el llamado a ser Salesiano Cooperador. En la jornada del sábado se presentó el tema, Aptitudes para ser Salesiano Cooperador, por el P. José Cuello, SDB, Delegado para el consejo Nacional y Provincial. En donde se manifestaron aspectos que ayudan a iluminar el caminar y accionar que como cristiano han sido llamados a trabajar por el Señor en su cotidianidad.

Durante la tarde del sábado se impartieron los Talleres de Dinámicas de grupo trabajados por circuitos:

**1-Infantil | 2-Adolescentes | 3-Juvenil** donde se manifestaron la integración, el trabajo en equipo, como prácticas que servirán para los apostolados con esos destinatarios. Al final del día el encuentro fraterno y festivo se hizo sentir con la velada donde se puso de manifiesto la creatividad, alegría y familiaridad, representando aptitudes que Don Bosco dejó como legado de padre, amigo,

hermano que se siente presente en los distintos ambientes salesianos.

Durante el domingo se trabajó en el tema, Mi Entrega vocacional con un Panel de Formadores. Donde se presentaron a Grandes rasgos las acciones pastorales de los hermanos promesados SSCC, Cástula Rodríguez, Dania Bello, Marino Soto y Lucina de la Cruz, como ejemplos de lo que Jesús y Don Bosco nos pide día a día, ser signos y portadores del amor de Dios siempre.

Al concluir el encuentro con la eucaristía presidida por el Padre Ronny Stephan, SDB, Delegado del centro Local OMA, invito a los presentes a poner en práctica la corrección fraterna al estilo de Don Bosco, las palabritas al oído y mantenerse en formación para acrecentar la fortaleza de la fe, la vocación y el carisma salesiano. 🙏



## Encuentro de Aspirantes Salesianos Cooperadores 2023

El objetivo se concentró en que cada participante pueda escudriñar en su "Interés, Aptitud y Entrega vocacional" en el camino que el Señor quiere para cada uno.



Una joven dominicana llamada Zunilda Rodríguez estudiaba en Argentina. Allá conoció el Instituto y vino muy ilusionada al país a hacer la propuesta de que el Instituto funcionara en República Dominicana, esto a principios de la década de los 80.

Siendo el P. Enrique Mellano el Inspector de las Antillas ve con agrado la propuesta, dado que en su Inspectoría faltaba este grupo de la Familia Salesiana.

El P. Inspector escribe a Roma a Don Vallino, Asistente Central de las Voluntarias de Don Bosco (VDB) en aquel momento, con el fin de informarse sobre este grupo y los pasos a dar para traerlo a las Antillas.

Así, el Espíritu Santo suscita esta vocación a la vida consagrada secular salesiana en tierras antillanas, el 28 de agosto del año 1983.

Vivir esta vocación en las Antillas y concretamente en República Dominicana, donde nace primero, no sólo era una novedad, era un reto por ser una vocación desconocida hasta para la misma Familia Salesiana, que no entendía eso de la RESERVA.

Nuestra reserva nos permite insertarnos en los distintos ambientes donde hacemos vida, siendo una entre tantos y tantas. Esta vocación aporta de útil y de nuevo la posibilidad de llevar la espiritualidad y el carisma salesiano a lugares donde los Salesianos de Don Bosco (SDB) y las Hija de María Auxiliadora (FMA) no pueden llegar, tales como: el campo laboral a nivel amplio, el sindicato, la junta de vecinos y las organizaciones populares.

Como consagradas seculares salesianas, hacemos todo cuanto podemos intentando servir a la gente desde nuestro oficio o profesión, desde el testimonio de vida y desde lo que somos, con el sello salesiano.

Como Don Bosco, queremos hacer realidad este profundo sentir: cada instante, cada segundo es para mis jóvenes.

Estamos presentes también en Puerto Rico y Cuba, siendo sal y luz para los demás, irradiando alegría, optimismo y esperanza con la simple presencia, la actitud de escucha, la sencillez, la disponibilidad, el testimonio de vida, con la «palabrita a tiempo».

Damos gracias al Dios de la vida y a la Madre Auxiliadora por guiarnos y acompañarnos en estos 40 años de presencia en tierras antillanas, siendo levadura que trabaja silenciosamente en los diferentes donde realizamos la misión.

**VDB**  
**40** Años  
*Siendo fermento en  
tierras antillanas*



# In Memoriam



**Sor Ana Matilde Jiménez**  
Primera FMA de República Dominicana  
1926-2023



**Sor Ysabel del Carmen Font**  
Hija de María Auxiliadora  
1950-2023



**Tirso Manuel Alcántara**  
Escalante Salesiano  
1950-2023



**Florentina M. Guzman U.**  
Salesiana Cooperadora  
1931-2023



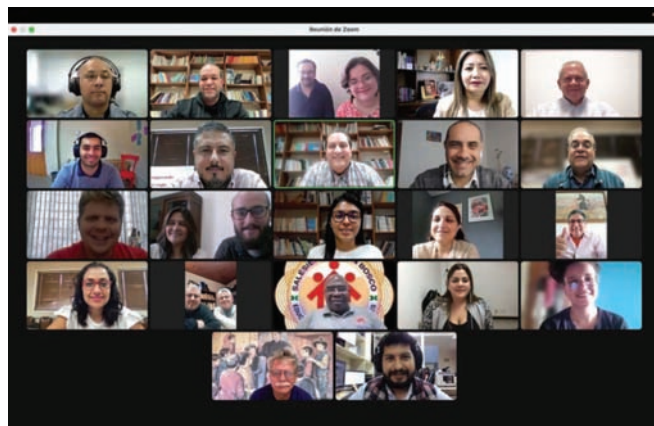
**P. MIGUEL ÁNGEL MORAL**  
1943-2023  
SACERDOTE SALESIANO





Chile

## Encuentro de Delegados de Comunicación Social 2023



**Santiago de Chile** - Septiembre 2023 - El 5 de septiembre, los Delegados Inspectoriales de Comunicación Social de las Américas se reunieron en modalidad virtual. Estos encuentros son necesarios para mantener la sinergia de la red del continente: en este espacio, los delegados presentan sus principales logros y desafíos y comparten un momento con la familia. Estuvieron presentes 19 inspec-

torías de todo el continente. En la apertura, el P. Gildasio Mendes, Consejero General para la Comunicación Social, ofreció su mensaje: "Muchas gracias por la gran responsabilidad y madurez de todos ustedes como miembros de nuestra red de comunicación en América. Cada día crecemos, aprendemos más y cumplimos nuestra misión de comunicadores con un gran espíritu salesiano. A cada uno de ustedes, un sincero agradecimiento de parte del Sector Comunicaciones de la Congregación". Y agregó: "Uno tiene la capacidad de trabajar juntos y juntos recorreremos un camino. Este equipo americano camina y trabaja en profunda sinergia con el Departamento de Comunicación Social". Aunque la reunión fue breve, hubo una presentación de cada inspectoría para conocer su situación actual, y se habló de la importancia de desarrollar planes inspectoriales de comunicación social basados en el plan de comunicación Inspectorial de América. Este pequeño encuentro virtual es la antesala de la participación en el Congreso Mundial de Comunicación Social que se realizará en agosto de 2024 en la Universidad Pontificia Salesiana de Roma, Italia. 🇮🇹

Vaticano



## Entre la inteligencia artificial y la sabiduría del corazón:

el tema elegido por el Papa para la Jornada Mundial de las Comunicaciones Sociales 2024

(ANS - Ciudad del Vaticano) - El viernes 29 de septiembre, los medios de comunicación del Vaticano dieron a conocer el tema elegido por el Papa Francisco para la 58ª Jornada Mundial de las Comunicaciones Sociales, que se celebrará en mayo del próximo año. El lema elegido por el Papa fue: "Inteligencia artificial y sabiduría del corazón: por una comunicación plenamente humana".

Junto con el mensaje, se difundió también un breve comentario inicial, en el que el Santo Padre manifestó toda su atención a un tema de gran actualidad en el panorama de la comunicación -y no solo- mundial, abordándolo desde la perspectiva cristiana que pone en primer lugar al ser humano.

"La evolución de los sistemas de inteligencia artificial -expresó el Santo Padre- hace cada vez más natural la comunicación a través y con las máquinas, de modo que cada vez es más difícil distinguir el cálculo del pensamiento, el lenguaje producido por una máquina del generado por el ser humano. Como todas las revoluciones, también esta basada en la inteligencia artificial plantea nuevos desafíos para que las máquinas no contribuyan a difundir a



gran escala un sistema de desinformación y no aumenten también la soledad de los que ya están solos, privándonos de ese calor que solo puede dar la comunicación entre las personas".

Para concluir, el Santo Padre recuerda incisivamente: "Es necesario que la comunicación se oriente hacia una vida más plena de la persona humana". 🇮🇹



*La alegría de servir al Señor*



salesianos  
ANTILLAS



Cardenal  
**ÁNGEL FERNÁNDEZ ARTIME**  
Miembro del Dicasterio para los Institutos de Vida Consagrada  
y las Sociedades de Vida Apostólica.



Celebración de la Primera misa  
presidida por S. Em. Rev. Cardenal  
Ángel Fernández Artime